

Tagliati 100 mila euro

Dovuti alla nuova organizzazione interna

PIASCO - Con il provvedimento della Giunta Municipale del 27 maggio scorso, che stabilisce ufficialmente la nuova organizzazione e dotazione organica degli Uffici Comunali, l'amministrazione comunale piaschese ha concluso l'iter che ha caratterizzato in gran parte il primo anno del secondo mandato elettorale del Sindaco Roberto Ponte.

E' proprio al sindaco di Piasco che chiediamo di illustrare le decisioni della sua amministrazione.

«Dopo un primo mandato in cui si è privilegiato l'impegno nella realizzazione di opere importanti per il Paese, - esordisce Ponte - insieme alla Giunta, all'inizio del secondo mandato, abbiamo posto l'attenzione sulla situazione dell'apparato burocratico del Comune puntando a mettere insieme risparmio economico ed efficienza dei servizi. Al termine di un anno di lavoro e di impegno posso tranquillamente affermare che, sul fronte economico, abbiamo prodotto risparmi nella spesa corrente per il personale di oltre 100.000 euro annui e sul fronte dell'efficienza siamo sicuri che, pur considerando che un cambiamento così radi-



Roberto Ponte

cale avrà un periodo fisiologico di sperimentazione, in quanto scardina un sistema radicato, a lungo termine esso porterà a sicuri vantaggi di risparmio di tempo, di efficienza e di servizi migliori per i cittadini».

Il primo passo nella nuova organizzazione del Comune è stata l'approvazione della convenzione con i Comuni di Martiniana Po ed Envie per la segreteria Comunale, affidata alla dott.ssa Luisa Silvestri, in cui Piasco partecipa al 40% con un risparmio annuo di circa 30.000 euro.

Il secondo tassello è stata la mancata surrogata di un dipendente collocato a riposo che, ogni anno, produce un risparmio pari a circa 55.000 euro.

Il posto lasciato vacante da Loredana Civallo è coperto dalla rotazione negli uffici del personale comunale già in servizio.

Il terzo ed ultimo provvedimento, il più recente, ha visto il Comune di Piasco rivedere drasticamente le retribuzioni (indennità) di posizione che, precedentemente, erano assegnate a sei dipendenti comunali.

Ora ne risultano beneficiari, assumendosi le responsabilità relative, soltanto due dipendenti, la dott. Chiara Monge Roffarello per il settore amministrativo, servizi alla persona, ragioneria e finanze, ed il geom. Ferruccio Ponza per quanto concerne il settore tecnico.

Le indennità dai 7.500 euro annui precedenti sono state ritoccate verso l'alto, 12.900 euro per la dott.ssa Monge, 10.000 euro per il geom. Ponza, (stiamo parlando sempre di cifre lorde), producendo complessivamente un risparmio ulteriore di circa 20.000 euro.

«In questo caso - commenta il Sindaco di Piasco - siamo andati a sanare l'anomalia di 6 figure di Posizioni organizzative che portava ad avere nel nostro comune tanti generali e nessun soldato. Ora abbiamo

due sole figure di Responsabili di Settore cui spettano tutti gli onori e gli oneri nel portare avanti la macchina comunale. La nomina di un Nucleo esterno di valutazione, peraltro previsto dalla normativa vigente, garantirà attraverso il nuovo sistema dei controlli interni la qualità dei servizi e la valutazione delle performance di ogni dipendente così come dei titolari di Posizione Organizzativa».

beppe olivero